

PRINCEWERK BOUW & PERSONEEL B.V.
ALGEMENE VOORWAARDEN
inzet ZZP

Deze bepalingen zijn van toepassing ten aanzien van de inzet van ZZP'ers middels tussenkomst

Artikel 1 - Definities

In deze

algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1. Princewerk Bouw & Personeel B.V.: ingeschreven bij het K.V.K. onder het nummer 20117536.

1.2. Opdrachtgever: iedere persoon of rechtspersoon die met Princewerk Bouw & Personeel B.V. een overeenkomst heeft gesloten of wenst te sluiten en voorts diens vertegenwoordigers, gemachtigden en rechtsopvolgers.

1.3. Opdracht: Opdrachtgever verzoekt Princewerk Bouw & Personeel B.V. mondeling dan wel schriftelijk om een geschikte ZZP'er te zoeken, leveren, werven en/of te selecteren.

1.4. ZZP'er: iedere natuurlijke persoon die voor eigen rekening en risico zijn arbeid aanbiedt in een eigen bedrijf of praktijk, of in een zelfstandig uitgeoefend beroep en die daarbij geen personeel in dienst heeft.

Iedere natuurlijke persoon die krachtens overeenkomst van opdracht of aanneming van werk voor eigen rekening, risico en onder eigen verantwoordelijkheid en niet onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden verricht, of werkzaamheden verricht via de onderneming, waarvan hij tenminste de helft van de aandelen of een zodanig aantal bezit dat hij niet tegen zijn wil door de aandeelhoudersvergadering kan worden ontslagen.

1.5. Inzetbevestiging: schriftelijke weergave van de overeengekomen voorwaarden tussen Princewerk Bouw & Personeel B.V. en Opdrachtgever bij de tussenkomst/inzet van ZZP'ers. Welke na ondertekening integraal onderdeel uitmaakt van de mantelovereenkomst (zie 1.8. Mantelovereenkomst).

1.6. Derde: de natuurlijke of rechtspersoon niet zijnde Princewerk Bouw & Personeel B.V., Opdrachtgever of ZZP'er, die direct of indirect in een rechtsverhouding staat met één van hiervoor genoemde partijen.

1.7. Overeenkomst van Opdracht: de overeenkomst (Deze overeenkomst is gelijkluidend aan de door de Belastingdienst op 30-04-2021 onder nummer 90821.25537.3.0 opgestelde modelovereenkomst) tussen Princewerk Bouw & Personeel B.V. en ZZP'ers, gekwalificeerd als een

Overeenkomst van Opdracht met Tussenkomst in de zin van Artikel 7:400 BW, op basis waarvan ZZP'ers werkzaamheden uitvoeren in de zelfstandige uitoefening van beroep / bedrijf en de bepalingen van Titel 7 van Boek BW op de Overeenkomst van toepassing zijn.

1.8. Mantelovereenkomst: de (schriftelijke) overeenkomst tussen Opdrachtgever en Princewerk Bouw & Personeel B.V. waarin de algemene afspraken met betrekking tot de inzet van ZZP'ers zijn vastgelegd en overeengekomen.

Artikel 2 - Toepasselijkheid

2.1. Deze

algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Princewerk Bouw & Personeel B.V. gedane aanbiedingen en op alle door haar gesloten overeenkomsten met Opdrachtgever.

2.2. Deze

algemene voorwaarden zijn tevens van toepassing op toekomstige opdrachten en overeenkomsten met inachtneming van het in artikel 2.8. bepaalde van deze algemene voorwaarden.

2.3. Deze

algemene voorwaarden worden aan Opdrachtgever verstrekt tegelijkertijd met de aanbieding c.q. offerte dan wel tegelijkertijd met de (concept) mantelovereenkomst.

2.4. Algemene voorwaarden van de Opdrachtgever zijn slechts van toepassing indien en voor zover uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen dat deze algemene voorwaarden van Opdrachtgever met uitsluiting van (een deel van) de algemene voorwaarden van Princewerk Bouw & Personeel B.V. op de overeenkomst tussen partijen van toepassing zullen zijn.

2.5. Wijzigingen, aanvullingen en/of uitbreidingen van het in de overeenkomst vermelde, dan wel afwijking van deze algemene voorwaarden zijn slechts bindend indien en voor zover dat tussen partijen schriftelijk is overeengekomen.

2.6. Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige voorwaarden van deze algemene voorwaarden volledig van kracht blijven. In dat geval zullen Princewerk Bouw & Personeel B.V. en Opdrachtgever in overleg treden om in redelijkheid een nieuwe bepaling c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen, overeen te komen.

2.7. Princewerk Bouw & Personeel B.V. is gerechtigd om de algemene voorwaarden te wijzigen. Opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de algemene voorwaarden te hebben geaccepteerd, indien deze

niet binnen 5 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door Princewerk Bouw & Personeel B.V. schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

2.8. Deze

algemene voorwaarden blijven geldig tot het moment dat deze worden herzien en worden vastgelegd in een nieuwe versie.

Artikel 3 - Algemeen

3.1. Princewerk Bouw & Personeel B.V. is een organisatie die actief is als Tussenpersoon en dienstverlener voor ZZP'ers.

3.2. Opdrachtgever geeft aan Princewerk Bouw & Personeel B.V. toestemming om buiten dienstverband werkzaamheden door ZZP'ers uit te laten voeren.

3.3. Princewerk Bouw & Personeel B.V. en Opdrachtgever verklaren dat in te zetten ZZP'ers vrij zijn om ook opdrachten met een derde aan te gaan.

3.4. Princewerk Bouw & Personeel B.V. verklaart voor aanvang van de werkzaamheden van de ZZP'er een Overeenkomst van Opdracht te zijn aangegaan en stelt desgewenst hiervan een bewijs ter beschikking aan Opdrachtgever.

Artikel 4 – Opdrachtverlening

De Opdrachtgever wenst gebruik te maken van de kennis en ervaring van, door Princewerk Bouw & Personeel B.V. in te zetten, ZZP'ers. Daartoe verleent Opdrachtgever aan Princewerk Bouw & Personeel B.V. de opdracht om werkzaamheden door ZZP'ers te laten verrichten. Elke inzet van een ZZP'er wordt door Princewerk Bouw & Personeel B.V. aan Opdrachtgever bevestigd middels een "Inzetbevestiging". Deze inzetbevestigingen vormen na ondertekening door partijen, als addendum op de mantelovereenkomst, een integraal onderdeel van de mantelovereenkomst. In deze inzetbevestigingen worden de gegevens van de ZZP'er opgenomen, een gedetailleerde omschrijving van de uit te voeren werkzaamheden, de datum van aanvang, de tijdsduur van de opdracht (indien bij aanvang bekend) alsmede de vergoeding welke Tussenpersoon van Opdrachtgever ontvangt per goedgekeurde eenheid.

Artikel 5 – Uitvoering van de opdracht (conform Wet DBA)

De omschrijving van de uit te voeren werkzaamheden is in goed onderling overleg tussen Princewerk Bouw & Personeel B.V. en Opdrachtgever tot stand gekomen en wordt door Princewerk Bouw & Personeel B.V. één op één overgenomen in de

Overeenkomst van Opdracht met Tussenkomst tussen Princewerk Bouw & Personeel B.V. en ZZP'ers. Opdrachtgever ziet erop toe dat de feitelijke werkelijkheid te allen tijde gelijk zal zijn aan deze omschrijving. Opdrachtgever verplicht zich ertoe wijzigingen en/of afwijkingen ten opzichte van deze omschrijving per omgaande schriftelijk door te geven aan Princewerk Bouw & Personeel B.V., om daarmee Princewerk Bouw & Personeel B.V. in staat te stellen zijn overeenkomst met de ZZP'ers kloppend te maken met de feitelijke werkelijkheid.

Opdrachtgever verplicht zich ertoe de ZZP'ers zelfstandig te laten werken zonder dat er sprake is van leiding en toezicht door Opdrachtgever en dat er sprake (kan) zijn van een gezagsverhouding. De ZZP'ers zijn vrij om de werkzaamheden zelf in te delen qua volgorde/planning en werkwijze. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het beoogde doel van de opdracht, voor zover dit niet de wijze van het uitvoeren van de opdracht raakt. Voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, vindt afstemming tussen ZZP'ers met Opdrachtgever en/of Opdrachtgever met Princewerk Bouw & Personeel B.V. en/of Princewerk Bouw & Personeel B.V. met ZZP'ers plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richten de ZZP'ers zich naar de arbeidstijden/openingstijden van de Opdrachtgever.

Het is de ZZP'ers toegestaan zich te laten vervangen door een andere ZZP'er, mits deze vervanger voldoet aan de gestelde eisen en dat de vervanging tijdig wordt aangegeven.

Een beknopt overzicht waaraan conform de wet DBA voldaan dient te worden wordt als bijlage aan de inzetbevestiging toegevoegd.

Artikel 6 – Vergoeding, facturering en betaling

6.1. Opdrachtgever betaalt aan Princewerk Bouw & Personeel B.V. per goedgekeurde eenheid een vergoeding. De hoogte van deze vergoeding wordt per opdracht/per ZZP'er vastgelegd in de onder Artikel 4 aangegeven inzetbevestiging. De vergoeding per eenheid is inclusief reiskosten, gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen. Indien bij het uitvoeren van de werkzaamheden sprake is van parkeerkosten die een

aanmerkelijke kostenpost vormen voor de Tussenpersoon dan worden deze door de Tussenpersoon tegen de werkelijke kosten doorbelast. Indien hiervan sprake is dan wordt dit vastgelegd onder de Artikel 4 aangegeven inzetbevestiging.

6.2. Princewerk Bouw & Personeel B.V. stuurt wekelijks aan Opdrachtgever per opdracht een factuur. De hoogte van de factuur wordt bepaald door het aantal goedgekeurde eenheden te vermenigvuldigen met de afgesproken vergoeding per eenheid. Princewerk Bouw & Personeel B.V. factureert aan Opdrachtgever in de regel, gezien de aard van de werkzaamheden, BTW verlegd. Daar waar van de btw-verleggingsregeling wordt afgeweken wordt dit in de onder Artikel 1 aangegeven inzetbevestiging opgenomen.

6.3. Opdrachtgever betaalt aan Princewerk Bouw & Personeel B.V. binnen een termijn van 30 dagen na factuurdatum, 100% op de vrije rekening. Opdrachtgever is uitsluitend aan Princewerk Bouw & Personeel B.V. een vergoeding verschuldigd en niet aan de ZZP'ers. Opdrachtgever kan dus alleen bevrijdend betalen door facturen van Princewerk Bouw & Personeel B.V. te voldoen. De betalingstermijn welke Princewerk Bouw & Personeel B.V. hanteert naar de ZZP'ers staat los van/is onafhankelijk van de voornoemde betalingstermijn maar zal voornoemde betalingstermijn niet overschrijden.

6.4. Opdrachtgever gaat ermee akkoord dat indien er sprake is van uitblijven van betalingen en/of Non-betalingen, door welke reden dan ook, Princewerk Bouw & Personeel B.V. haar vordering op de Opdrachtgever kan/mag cederen aan de ZZP'ers. De ZZP'ers hebben hiermee een vordering gekregen op de Opdrachtgever en vanaf het moment van cederen hebben de ZZP'ers een vordering op de Opdrachtgever.

6.5. Opdrachtgever zal bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn in verzuim zijn, zonder dat daartoe enige sommatie of ingebrekestelling dan wel gerechtelijke tussenkomst vereist is.

6.6. Alle buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten die Princewerk Bouw & Personeel B.V. maakt als gevolg van niet-nakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel komen geheel voor rekening van Opdrachtgever.

Artikel 7 - Hulpmiddelen

De ZZP'ers dienen te werken met eigen middelen (gereedschappen, PMB's etc.).

Indien voor het uitvoeren van de werkzaamheden hulpmiddelen anders dan hiervoor beschreven ter beschikking worden gesteld, dan zal Opdrachtgever deze hulpmiddelen aan Princewerk Bouw & Personeel B.V. middels een factuur doorbelasten tegen de werkelijke kosten. Princewerk Bouw & Personeel B.V. zal deze kosten op haar beurt één op één doorbelasten aan de ZZP'ers.

Artikel 8 - Vrijwaring

Gezien het feit dat Princewerk Bouw & Personeel B.V. met de ZZP'ers een Overeenkomst van Opdracht met Tussenkomst aangaat is de Princewerk Bouw & Personeel B.V. de juridisch opdrachtgever van de ZZP'ers. Princewerk Bouw & Personeel B.V. vrijwaart Opdrachtgever derhalve voor de betaling van het werkgeversdeel loonheffingen en premies indien de relatie tussen Princewerk Bouw & Personeel B.V. en de ZZP'ers op enig moment toch als een arbeidsrelatie wordt geclassificeerd. Deze vrijwaring vervalt echter indien Opdrachtgever niet aan haar verplichtingen, zoals beschreven in Artikel 5- Uitvoering van de opdracht, heeft voldaan.

Artikel 9 – Beëindiging

De overeenkomst kan door partijen tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, tenzij, op grond van de redelijkheid in het concrete geval een kortere opzegtermijn gerechtvaardigd is of een langere opzegtermijn onvermijdbaar is. Voorts hebben partijen het recht de overeenkomst, met onmiddellijke ingang, te beëindigen zonder dat daartoe een ingebrekestelling is vereist indien:

- één van de partijen surseance van betaling aanvraagt, in staat van faillissement wordt verklaard of anderszins in een toestand van betalingsonmacht terecht komt;
- sprake is van onvoorziene omstandigheden (daaronder begrepen wijzigingen van wet- en regelgeving);
- sprake is van een onrechtmatige daad van één der partijen zoals bedoeld in Artikel 6:112 BW;
- één van de partijen niet voldoet aan haar verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst en dat de andere partij deze partij hiervan een schriftelijke aanmaning heeft gestuurd;
- één van de partijen haar activiteiten staakt of overdraagt, met uitzondering van een overdracht binnen concernverband, wordt ontbonden of feitelijk wordt geliquideerd;

-één van de partijen de vrije beschikking over haar vermogen of een deel daarvan verliest.

Artikel 10 - Aansprakelijkheid

10.1. Princewerk Bouw & Personeel B.V. is nooit aansprakelijk voor en Opdrachtgever zal in voorkomende gevallen alleen de ZZP'ers aansprakelijk stellen in geval van:
a. Schade van welk aard dan ook, veroorzaakt door toedoen en/of nalaten van de ZZP'er;
b. Indirecte dan wel gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen.
10.2 De ZZP'er is zelf verantwoordelijk voor eventuele garanties, schades en herstel. Herstelwerkzaamheden worden in eigen tijd uitgevoerd.
10.3 Opdrachtgever vrijwaart Princewerk Bouw & Personeel B.V. voor aanspraken vanuit derden, uit welke hoofde dan ook.

Artikel 11 - Klachten

11.1. Princewerk Bouw & Personeel B.V. is met ZZP'ers contractueel een 16-uurs kwaliteitsgarantie overeengekomen. Indien Opdrachtgever van mening is dat ZZP'ers binnen deze termijn niet voldoen aan de gestelde kwaliteitsnormen, dan heeft Opdrachtgever het recht de betreffende ZZP'ers van het werk te verwijderen. Bij opzegging binnen de genoemde termijn is Opdrachtgever over de tot dan gewerkte uren/opgeleverde eenheden geen vergoeding verschuldigd.
11.2. Bezwaren tegen juistheid van een factuur dienen uiterlijk 14 dagen na factuurdatum schriftelijk te zijn ingediend, bij gebreke waarvan Opdrachtgever wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd. Na deze termijn zullen klachten niet meer in behandeling worden genomen.
11.3. Indien Opdrachtgever de juistheid van een onderdeel van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van het niet-betwiste gedeelte. Opdrachtgever is niet gerechtigd om zich te beroepen op schuldvergelijking.

Artikel 12 - Persoonsgegevens

In het kader van de opdracht vindt uitwisseling van persoonsgegevens plaats. De Opdrachtgever en Princewerk Bouw & Personeel B.V. zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verlangt geen gegevens van Princewerk Bouw &

Personeel B.V. die Princewerk Bouw & Personeel B.V. op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Princewerk Bouw & Personeel B.V. aan hem verstrekte gegevens.

Artikel 13 - Geschillen en rechtskeuze

13.1. Op alle overeenkomsten waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
13.2. Bij geschillen, voortvloeiende uit een (rechts)verhouding, gesloten overeenkomst of nadere overeenkomst, waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, daaronder begrepen incasso van een vordering, tussen Opdrachtgever en Princewerk Bouw & Personeel B.V., zal door partijen gezamenlijk te goeder trouw en met de grootste spoed een oplossing in der minne gezocht worden.
13.3. Indien partijen er in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, dan zal het geschil uitsluitend onderworpen kunnen worden aan het oordeel van de bevoegde Nederlandse rechter van de Rechtbank te Breda.